INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Julio César Biojó Estacio

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Ángela Vela
Nombre del mentee	Julio César Biojó Estacio
Entidad u organización representada	Ministerio del Interior
Fecha de la sesión	11/19/2024
Duración de la sesión	1
Número de la sesión	4

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

- Profundizar sobre la importancia de gestionar el tiempo de manera efectiva.
- Profundizar sobre las estrategias para gestionar el tiempo en la mesa de agua en Buenaventura.
- Resaltar los beneficios de una buena gestión del tiempo.

Los objetivos de la sesión se alcanzaron de manera exitosa. Se profundizó en la importancia de gestionar el tiempo de manera efectiva, destacando que una adecuada administración del tiempo no solo mejora la productividad, sino que también contribuye a reducir el estrés, optimizar recursos y mejorar el bienestar general. Además, se resaltaron los beneficios de una buena gestión del tiempo, como la mejora en la toma de decisiones, el aumento de la eficiencia en las actividades diarias y la posibilidad de alcanzar los objetivos con mayor facilidad y rapidez. El mentee comprendió que, al gestionar su tiempo de manera efectiva, no solo

se vuelve más productivo, sino que también contribuye a crear un ambiente más organizado y colaborativo.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

Con el mentee se habló sobre cómo gestiona su tiempo, y él reconoció que hay tareas que no le resultan agradables, lo que lo lleva a procrastinar. Este hábito le resulta perjudicial, ya que deja de realizar las actividades en los tiempos establecidos. Ante esta situación, se abordaron estrategias específicas para gestionar el tiempo de manera más efectiva en el contexto de la mesa de agua en Buenaventura, donde las decisiones y el trabajo en equipo son fundamentales. Se discutieron técnicas como la priorización de tareas, el establecimiento de objetivos claros y alcanzables, y la creación de un cronograma flexible para organizar las reuniones y actividades dentro de la mesa de agua. Se enfatizó la importancia de mantener el enfoque en lo esencial, evitar distracciones y respetar el tiempo de todos los involucrados, para asegurar que el trabajo en equipo sea eficiente y productivo.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

El mentee mejoro su habilidad para gestionar el tiempo de manera efectiva al comprender su importancia para mejorar la productividad y reducir el estrés.

También, se fortaleció la habilidad para aplicar estrategias efectivas de gestión del tiempo en un entorno colectivo y colaborativo.

Estas habilidades no solo contribuyeron a su crecimiento personal, sino que también le dieron las herramientas necesarias para mejorar la dinámica y el funcionamiento de sus actividades comunitarias, en especial dentro de la mesa de agua.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

El mentee se comprometió a poner de su parte para gestionar de manera más eficiente sus actividades diarias, reconociendo que esto tendrá un impacto positivo tanto en su dinámica profesional como en su participación en la mesa de agua en Buenaventura.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

La sesión fue positiva, ya que el mentee ha mostrado un claro compromiso con su progreso, lo que me permite tener la confianza de seguir construyendo las siguientes sesiones en la misma línea. Este enfoque continuará siendo clave para avanzar y mejorar en todo el proceso, asegurando que el mentee siga desarrollándose de manera efectiva y alcanzando sus objetivos.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/Sesion-4---Julio-Cesar-Biojo.jpeg?id=oGgdKV&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6Im9HZ2RLViIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjIwMTQyNH0.4GyEsz-c_P7pXYcnHATzWuzBfoq-koMzpZR7NP6s_kg&signature=7f42f21f650adec1132f2fa2b131448879b711c8d71c33506393a90ddb2e5b0f